

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ
п. Матросы

«13» апреля 2026 года

№ 131

«Об утверждении отчета об
оценке коррупционных рисков в деятельности
ГБУЗ «РПБ» за 2025 г.»

На основании приказа Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Республиканская психиатрическая больница» от 18.12.2024 года № 617 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в ГБУЗ «РПБ»», в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет об оценке коррупционных рисков в деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Республиканская психиатрическая больница» за 2025 год (далее по тексту Отчет).
2. Начальнику отдела информации обеспечить размещение на официальном сайте ГБУЗ «РПБ» <https://guzrpb.ru> в разделе «Противодействие коррупции» настоящий приказ и прилагаемый к нему Отчет.
3. Заведующей канцелярией ознакомить с настоящим приказом всех должностных лиц в части их касающейся.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.В. Глатенок

ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республики Карелия «Республиканская психиатрическая больница»

На основании приказа Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Республиканская психиатрическая больница» - (далее ГБУЗ «РПБ») от 18.12.2024 года № 617 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в ГБУЗ «РПБ»», в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценкой охвачен период с 01.01.2025 по 31.12.2025 включительно.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Критическая точка	подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов; преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство); возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие

(коррупциогенные факторы)	<p>регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно поняты интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов:</p> <p>устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции</p>
---------------------------	--

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- государственное задание на 2025 год;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год и плановый период 2026-2027 год;
- планы-графики закупок на 2025 финансовый год;
- приказы Учреждения:
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 01.02.2019 года № 108 «О введении Антикоррупционной политики в ГБУЗ «РПБ»;
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «РПБ», утвержденный 15.04.2029 года;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 12.11.2019 года № 584 «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 01.06.2020 года № 239 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБУЗ «РПБ»»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 04.02.2021 года № 66 «О проведении мероприятий , направленных на выявление личной заинтересованности работников ГБУЗ «РПБ» при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, которые приводят или могут привести к конфликту интересов»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» 02.12.2021 года № 848 «Об утверждении Положения о сотрудничестве ГБУЗ «РПБ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 15.11.2022 года № 680 «Об утверждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 18.12.2024 года № 617 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в ГБУЗ «РПБ»»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 27.01.2025 года № 54 «О предоставлении сведений о наличии личной заинтересованности»;

- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 01.11.2025 года № 512 «О предоставлении сведений о наличии личной заинтересованности»;
- приказ главного врача ГБУЗ «РПБ» от 18.11.2025 года № 551 «Об утверждении порядка сообщения работниками ГБУЗ «РПБ» возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2027 г.;
- Карта коррупционных рисков;
- штатное расписание;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении в 2025 году;
- реестр договоров, заключенных Учреждением по результатам закупок за 2025 г.

Установлено следующее.

Документирование деятельности осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

В проверяемом периоде нарушений сроков рассмотрения обращений граждан не выявлено.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем учредителя Учреждения Министерства здравоохранения Республики Карелия.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

В рамках процедуры по предоставлению государственных услуг получение сведений осуществляется через электронные сервисы, тем самым частично исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями, а, следовательно, минимизированы коррупционные риски.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок осуществляется руководителем контрактной службы. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок, Республиканской информационной системе «Закупки малого объема» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель контрактной службы имеет высшее профессиональное

образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В 2025г. заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, прошли обучение по программе «Противодействие коррупции выполнение требований законодательства и профилактика нарушений» в ООО «Международный центр инноваций и обучения» по программе повышения квалификации в объеме 36 часа. Начальник отдела кадров прошел обучение по программе «Противодействие коррупции выполнение требований законодательства и профилактика нарушений» в АНО ДПО «ДДМ» по программе повышения квалификации в объеме 72 часа.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Главным врачом Учреждения ведется личный прием граждан и юридических лиц. Информация о местонахождении, днях и времени приема вышеуказанных лиц размещена на официальном сайте учреждения и на информационном стенде Учреждения.

В здании Учреждения оформлены информационные стенды по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

В соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков по результатам анализа деятельности Учреждения:

- выделены отдельные процессы и составные элементы процессов

(подпроцессы),

- определены зоны повышенного коррупционного риска,
- определены потенциально коррупциогенные должности,
- определены типовые ситуации - возможные формы осуществления коррупционных правонарушений,
- разработаны меры по устранению или минимизации коррупционных рисков.

В отчетный период жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «РПБ» не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного анализа сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.